

# Expunere de motive

## Titlul actului normativ:

**Proiect de lege pentru modificarea Ordonanței de urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate**

Atunci când se îmbolnăvește un angajat, angajatorul este obligat prin lege să plătească angajatul în primele 5 zile de concediu medical ca și cum acesta s-ar afla la serviciu și ar desfășura activitate. Din punct de vedere economic, înlocuirea lui cu un alt angajat presupune costuri suplimentare, nepredictibile.

Legea îl obligă pe angajator la cheltuieli suplimentare față de cheltuielile obișnuite cu procesul de muncă, care nu au nicio legătură cu activitatea desfășurată.

Având în vedere că angajatorul plătește (este obligat să plătească) cota de contribuție pentru concedii și indemnizații la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, este corect ca toate aceste costuri care apar în urma incapacității temporare de muncă a angajaților să fie în responsabilitatea asiguratorului, reprezentat în acest caz de Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

**Este corect ca angajatul aflat în incapacitate temporară de muncă să beneficieze de drepturile salariale, însă, acestea trebuie primite de la cei care încasează taxa pentru sănătate și concedii medicale în timpul în care angajatul este sănătos și desfășoară activitatea.**

Modificarea propusă este în concordanță cu prevederile Legii nr. 95 din 14/04/2006, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr.327 din 28/04/2006, art.2, alin.(8), conform căreia: *„Responsabilitatea pentru asigurarea sănătății publice revine Ministerului Sănătății Publice, autorităților de sănătate publică teritoriale, cât și autorităților de sănătate publică din cadrul ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie.”*

Conform unui raport întocmit de Eurostat angajatorii români sunt cei mai împovărați din Uniunea Europeană. Toți cei care sunt în producție sunt împovărați de taxe, unele dintre ele nici nu se justifică (cum este în cazul de față), costurile per angajat se măresc de la un an la altul ducând la

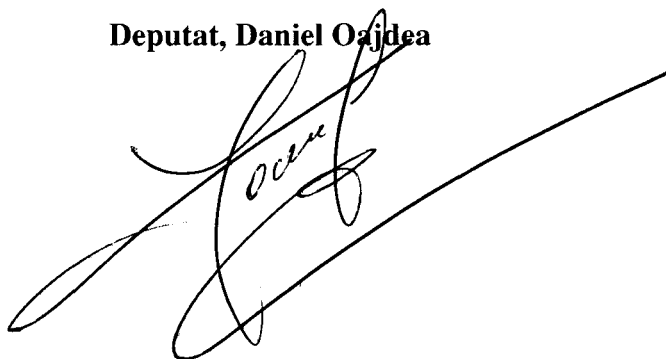
măsuri drastice din partea angajatorilor prin reducerea de personal și evitarea de a crea noi locuri de muncă. Toate aceste aspecte contribuie la sporirea muncii la negru și la stimularea evaziunii fiscale.

Cu alte cuvinte, angajatorul și fără mână de lucru, și fără ajutor din partea celui (celor) care se află în una dintre situațiile prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, trebuie să suporte cheltuielile legate de sănătate care ar trebui să fie în sarcina celui care încasează asigurarea pentru sănătate.

Având în vedere cele de mai sus, propunem modificarea **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.**

Inițiator:

**Deputat, Daniel Oajdea**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Oajdea', is written over a long, thin horizontal line that extends across the page.